

绍兴市中等专业学校 2019 年教师招聘面试评分细则

| 评价项目 | 评价要点 | 分值 |
|------------|--|----|
| 专业能力 | 1. 具备与学科和教育问题相关的、丰富的工作知识，能利用学科知识，帮助不同水平的学生了解核心概念及应用； 2. 具备分析教材的能力，能准确制定教学目标； 3. 具备准确把握教学重点、难点的能力； 4. 具备分析问题、解决问题的能力，能进行反思性思考。 | 20 |
| 课堂领导力与管理能力 | 1. 了解相关职业教育政策及理念，并能应用到教学中； 2. 具备整体设计和掌控课堂的能力，教学设计思路清晰； 3. 善于创设情景，课堂导入自然流畅； 4. 能合理使用教学方法，科学使用教学手段，充分调动学生的学习兴趣，注重培养学生的实践能力和创新精神； 5. 善于营造宽松、高效的课堂环境，充分发挥学生的主体作用，鼓励学生进行积极的社交、自我激励以及积极参与到有意义的学习中； 6. 能有效管理时间和空间资源，组织活动，吸引学生注意力，让学生独自或以团队形式参与到有效的任务中； 7. 能够使用恰当的评价策略和指导方法确定学生需求，评价学习过程，提供评价反馈，帮助学生进步和采取下一步行动； 8. 具有爱心，善于在与学生交往中使用沟通、倾听和关注技巧，有能力识别问题并帮助学生解决基本学习问题。 | 50 |
| 个人素质 | 1. 形象大方，言行举止得体，符合教师职业要求； 2. 反应敏捷，能根据周边环境做出恰当决定； 3. 语言规范，逻辑性强，表达准确且富有感染力； 4. 具备良好的沟通交流能力和团队协作能力； 5. 现场面谈回答得当，能展现教育教学理念和专业素养； 6. 具有正确的价值观、人生观、世界观。 | 30 |

